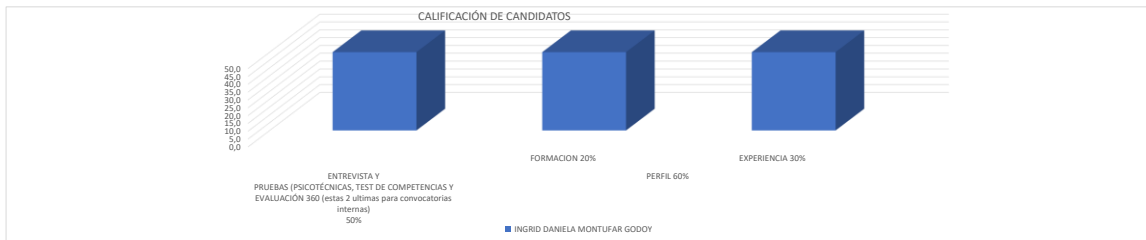




|   |                              |                |
|---|------------------------------|----------------|
| PROCESO:<br>Gestión y Desarrollo del Talento Humano | FORMATO                      | Código: DHRG14 |
|   | CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA | Versión: 8     |

| DATOS GENERALES     |                                  |  |              |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------|
| CARGO AL QUE ASPIRA | CONTENT REDACTOR                 |  | JEFE DE AREA |
| PSICÓLOGO A CARGO   | THOMAS DAVID BANGUERIO CANIZALES |  | AREA         |
| FECHA DEL PROCESO   | 15/12/2025                       |  | DEPENDENCIA  |
| TIPO DE PROCESO     | REINTEGRO                        |  |              |

| CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS    |                          |  |               |                 |                   |                   |
|-------------------------------|--------------------------|--|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS         | FUENTES DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50% | PERFIL 60%    |                 | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICION |
|                               |                          |  | FORMACION 20% | EXPERIENCIA 30% |                   |                   |
| INGRID DANIELA MONTUFAR GODOY | CONVOCATORIA INTERNA     | 50.0   | 50.0          | 50.0            | 100%              | Muy alto ajuste   |



| Escala de Calificación 1 - 5 |                                       |                     |                          |                  |
|------------------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS        | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360º 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
| Candidato 1                  |                                       |                     |                          | 0,0              |
| Candidato 2                  |                                       |                     |                          | 0,0              |
| Candidato 3                  |                                       |                     |                          | 0,0              |

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO |   |
|---------------------------------|---|
| CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN   | De acuerdo con la revisión realizada, la persona cuenta con experiencia previa en las funciones del rol, dominio en redacción de contenidos, creatividad y conocimiento de los lineamientos institucionales. Su trayectoria permite una incorporación efectiva y continuidad en los procesos del área. Por lo anterior, se emite un concepto favorable. |
| CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO | Es una persona preparada para cumplir el rol de CONTENT y aportar a la oficina nuevas formas de ver y hacer las cosas con responsabilidad. Genera confianza y es una persona organizada.  |

|  |
|--|
| Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento |
| Tipo de brecha: N/A  |

|  |
|--|
| Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección |
|  |